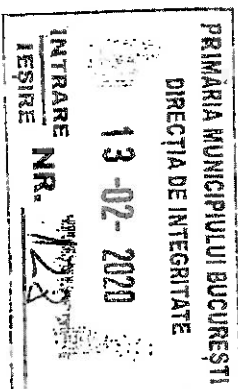


ANEXA I



Aprobat,
PRIMAR GENERAL
Gabriela FIREA

RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITA
SEMESTRUL II 2019



I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ

Denumirea instituției/autorității publice	Primăria Municipiului București
Județul	-
Nr. total de funcționari publici	861
Numele și prenumele consilierului de etică	
Departamentul	Direcția de Integritate
Cursuri de formare urmate de consilierul de etică	"Consilierea de etică în administrația publică – viziune, oportunități și riscuri în relație cu noul cod administrativ"
Nr. de telefon	021.3055500
Nr. de fax	021.3055559
E-mail	

II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

Nr. ședințe de consultare	Nr. activități de formare în domeniul eticii	Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică		Spețe care au constituit obiectul consilierii etice		Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică		Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public	Obs.
			De conducere	De execuție	Nr. spețe	Tipologii de spețe	De conducere	De execuție		
1	3	732	1	0	1	Divergențe între colegi	1	0	Conformare/ raportare.	0

III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUCĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE

Cauzele nerespectării normelor de conduită	Consecințele nerespectării normelor de conduită
Conduită necorespunzătoare prin întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor și neglijență repetată în rezolvarea acestora.	Comisia de disciplină a propus aplicarea sancțiunii prevăzute la art. 77 alin. 3 lit. b) din Legea nr. 188/1988: diminuarea drepturilor salariale.
Conduită necorespunzătoare prin utilizarea echipamentului de lucru și a dotărilor instituției în interes personal, precum și prin folosirea ineficientă a timpului de lucru și desfășurarea altor activități în timpul orelor de program, decât cele stabilite prin fișa postului.	Comisia de disciplină a propus aplicarea sancțiunii prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. a) din OUG nr. 57/2019: muștrare scrisă.

IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUCĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE

În perioada 01.07.2019-31.12.2019 au fost continuate demersurile privind implementarea măsurilor preventive cuprinse în Planul de Integritate al Municipiului București, aprobat prin DPG nr. 652/2018, cu scopul de a promova etica și integritatea, precum și de a reduce vulnerabilitățile și riscurile de corupție. În acest context, principalele activități preventive au vizat:

- Actualizarea Regulamentului intern și aprobarea acestuia prin DPG nr. 1107/04.07.2019
http://www.pmb.ro/institutiil/primaria/regulament_intern_2019.pdf;

- Asigurarea informării angajaților PMB asupra prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și asupra raportului trimestrial privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici (adresa DINTGR nr. 557/12.08.2019);
- Acordarea de consultanță/consiliere/îndrumare privind respectarea normelor de conduită și integritate;
- Monitorizarea respectării normelor de conduită de către angajați și realizarea raportării trimestriale/semestriale către ANFP;
- Continuarea demersurilor necesare elaborării proiectului codului de etică și de integritate al Primăriei Municipiului București.
(Proiectul codului de etică și de integritate este în consultare internă și urmează să fie definitivat).
- Elaborarea programei de instruire, a suportului de curs intitulat: "Implementarea standardelor legale de etică și integritate" precum și a chestionarelor pentru evaluarea gradului de cunoaștere a normelor de etică și integritate la nivelul angajaților PMB;
- Disseminarea la peste 800 de angajați a suportului de curs intitulat: "Implementarea standardelor legale de etică și integritate", precum și a chestionarelor pentru evaluarea gradului de cunoaștere a normelor de etică și integritate;

- Analizarea unui număr de 730 chestionare de evaluare completate de funcționari publici și 81 de chestionare completate de angajați contractuali, precum și realizarea statisticii specifice, în vederea elaborării raportului privind analiza gradului de cunoaștere a normelor de etică, integritate și anticorupție a angajaților PMB;
- Finalizarea misiunii DAPI privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției", conform raportului nr. 888/20.09.2019;
- Aprobarea procedurii documentate PG-PMB 1.1.5.6v1 "Avertizarea în interes public și protecția avertizorilor de integritate";
- Actualizarea procedurii documentate PG-PMB 1.1.5.1v2 "Promovarea eticii și a integrității";
- Actualizarea procedurii documentate PG-PMB 1.1.5.1v2 "Coodonarea, îndrumarea metodologică și monitorizarea implementării Planului de Integritate al Municipiului București, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție";
- Efectuarea vizitelor de monitorizare privind verificarea stadiului de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de Integritate al Municipiului București, conform PG-PMB 1.1.5.2;
- Organizarea și desfășurarea ședințelor tematice privind implementarea și monitorizarea SNA 2016-2020;
- Organizarea și desfășurarea ședințelor de îndrumare metodologică privind implementarea și monitorizarea SNA 2016-2020;
- Organizarea și desfășurarea celei de-a IV-a ediții a Galei Integrității, în colaborare cu Direcția Generală Anticorupție din cadrul Ministerului Afacerilor Interne. Evenimentul a reunit specialiști din cadrul Primăriei Municipiului București și instituțiilor publice de interes local ale Municipiului București, Direcției Generale Anticorupție, Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Ministerului Apărării Naționale, primărilor de sector și Primăriei Municipiului Călărași;
- Derularea la nivelul PMB și al instituțiilor subordonate, în colaborare cu DGA-MAI, a campaniei de conștientizare intitulată "la atitudine! Alege integritatea! Tu poți face lumină!";
- Participarea unui expert din cadrul Direcției de Integritate la "Programul de formare organizat de către ANFP și adresat potențialilor consilieri de etică" în cadrul proiectului "ETICĂ – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație";
- Actualizarea documentelor de informare în domeniul eticii și integrității pe [website-ul www.integritate.pmb.ro](http://www.integritate.pmb.ro).
- Participarea consilierului de etică al PMB la dezbateră, organizată de Centrul de Resurse Juridice (CJR), intitulată: "Consilierea de etică în administrația publică – rezultate, viziune, oportunități și riscuri în relație cu noul cod administrativ".

V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANTELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ

Nr. măsuri adoptate	Enumerarea măsurilor adoptate
1	Aplicarea sancțiunii disciplinare de mustrare scrisă prin Dispoziția Primarului General.

VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ

Nr. cazuri	Descrierea pe scurt a cazurilor	Motivete pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică
0	Nu este cazul	Nu este cazul

DIRECȚIA DE INTEGRITATE

Director



Intocmit: 30/11/2023