

C.A. 128/02.02.2021

APROBAT.  
PRIMAR GEN<sup>l</sup>RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ  
ÎN PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020

I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ										
Denumirea instituției/autorității publice		Primăria Municipiului București								
Județul		-								
Nr. total de funcționari publici		865								
Numele și prenumele consilierului de etică										
Departamentul		Direcția de Integritate								
Cursuri de formare urmate de consilierul de etică		Standarde de control intern managerial (SCIM)								
Nr. de telefon		021.3055500								
Nr. de fax		021.3055559								
E-mail										
II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ										
Nr. ședințe de consultare	Nr. activități de formare în domeniul eticii	Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică		Spețe care au constituit obiectul consilierii etice		Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică		Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public	Obs.*
			De conducere	De execuție	Nr. spețe	Tipologii de spețe	De conducere	De execuție		
1	1	604	0	0	0	0	0	0	0	*
*Atât ședința de consultare, cât și informarea/instruirea funcționarilor publici din cadrul PMB, s-a realizat la inițiativa consilierului de etică și au vizat aspecte privind principiile și normele de conduită profesională prevăzute de Codul administrativ, precum și aspecte privind elaborarea proiectului codului de etică și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului București.										

**III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL  
INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE**

<b>Cauzele nerespectării normelor de conduită</b>	<b>Consecințele nerespectării normelor de conduită</b>
Conduită necorespunzătoare a funcționarului public de execuție, neîndeplinirea întocmai și la timp a atribuțiilor care îi revin conform fișei postului și a dispozițiilor de serviciu trasate pe cale ierarhică, precum și părăsirea locului de muncă fără aprobarea șefului ierarhic.	Aplicarea sancțiunii prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. a) din OUG nr. 57/2019, respectiv: mustrare scrisă
Conduită necorespunzătoare a funcționarului public de conducere, hărțuirea, atingerea demnității sau crearea unei atmosfere ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane, precum și nerespectarea prevederilor Regulamentului Intern al PMB, Codului Administrativ și a altor acte normative incidente.	Aplicarea sancțiunii prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. f) și art. 516 lit. d) din OUG nr. 57/2019, respectiv: încetarea raporturilor de serviciu prin destituire din funcția publică.

**IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ  
ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE**

Pe parcursul anului 2020, au fost continuate demersurile privind implementarea măsurilor preventive cuprinse în Planul de Integritate al Municipiului București, cu scopul de a promova etica și integritatea, precum și cu scopul de a reduce vulnerabilitățile și riscurile de corupție. În acest context, principalele activități preventive au vizat:

- Afișarea la avizierul instituției, comunicarea angajaților și publicarea următoarelor, la adresa <https://integritate.pmb.ro/>:
  - ❖ Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică (conform art. 368 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare);
  - ❖ Normele de conduită profesională și civică aplicabile funcționarilor publici și personalului contractual, care rezultă din îndatoririle prevăzute în partea a VI-a, titlul II, capitolul V, secțiunea 2, din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.
- Elaborarea proiectului codului de etică și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului București (aflat în proces de aprobare prin Dispoziție a Primarului General);

- Monitorizarea respectării normelor de conduită și realizarea raportărilor specifice, în concordanță cu prevederile OUG nr. 57/2019 și OANFP nr. 1442/11.06.2018;
- Elaborarea programelor de instruire, a suportilor de curs, chestionarelor de evaluare și a altor materiale de informare în domeniul eticii și integrității;
- Transmiterea personalului PMB, prin adresa nr. 663/2020, a următoarele materiale de instruire/informare:
  - ❖ Norme de etică și integritate, răspundere și sancțiuni;
  - ❖ Aspecte privind principalele mecanisme de prevenire a incidentelor de integritate;
  - ❖ Aspecte privind prevenirea și monitorizarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate;
  - ❖ Broșura "Cadrul relațiilor în exercitarea funcțiilor", disponibilă și la adresa <https://respectreciproc.ro/materiale-promovare-proiect/>;
  - ❖ Albumul tematic "Norme de conduită" disponibil și la adresa <https://respectreciproc.ro/materiale-promovare-proiect/>;
  - ❖ Principiile și normele de conduită profesională, disponibile și la adresa <https://integritate.pmb.ro/>
  - ❖ Ghidul ANI privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
  - ❖ Studii de caz elaborate de DNA.
- Aplicarea chestionarelor anuale privind evaluarea gradului de cunoaștere a normelor de etică și integritate la nivelul angajaților PMB;
- Analizarea unui număr de 735 chestionare de evaluare completate de 604 funcționari publici și 131 angajați contractuali, precum și realizarea statisticii specifice, în vederea elaborării raportului privind analiza gradului de cunoaștere a normelor de etică, integritate și anticorupție a angajaților PMB;
- Implementarea și promovarea mecanismului de avertizare în interes public, precum și pentru protecția avertizorilor de integritate;
- Elaborarea procedurilor documentate: PG-PMB 1.1.1.9.2 "Managementul funcțiilor sensibile", PG-PMB "Managementul riscurilor de corupție", PG-PMB 1.1.5.4 "Analiza informațiilor și verificări tematice extinse", PG-PMB "Prevenirea și gestionarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate";
- Organizarea și desfășurarea ședințelor tematice și a ședințelor de îndrumare metodologică privind implementarea și monitorizarea SNA 2016-2020;
- Actualizarea website-ului [www.integritate.pmb.ro](http://www.integritate.pmb.ro) și sprijinirea campaniilor de informare/conștientizare în domeniul eticii și integrității derulate de către ANFP în cadrul proiectului "ETICĂ – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație" și MLPDA în cadrul proiectului „Consolidarea sistemelor de integritate – cea mai bună strategie de prevenire a corupției în administrația publică“;
- Participarea consilierului de etică al PMB la cursul de instruire intitulat: "Sistemul de control intern managerial";

- Participarea conducătorului Direcției de Integritate la "Programul de formare organizat de către ANFP și adresat managerilor, în contextul proiectului "ETICĂ – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație";
- Participarea unui expert din cadrul Direcției de Integritate la comunitățile de practică în domeniul consilierii etice, organizate de către ANFP, în contextul proiectului "ETICĂ – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație".

**NOTĂ:**

Chestionarul de evaluare anuală a cuprins un set de 12 întrebări, având ca scop principal evaluarea gradului de cunoaștere a normelor de conduită etică și profesională, declararea averilor și a intereselor, prevenirea conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate, consilierea etică, precum și gradul de popularizare a rolului consilierului de etică în instituție.

Totalul respondenților la chestionarul de evaluare a normelor de etică și integritate a fost de 735 angajați din care: 604 funcționari publici (525 funcții de execuție și 79 funcții de conducere) și 131 angajați contractuali.

Total angajați care au răspuns la chestionarul de evaluare a normelor de etică și integritate	Funcționari publici	Angajați contractuali
735	604	131

Principalele concluzii rezultate în urma analizării chestionarelor reliefează gradul de cunoaștere de către angajații PMB a normelor de etică și integritate, astfel:

Gradul de cunoaștere a normelor de conduită etică și profesională	Gradul de cunoaștere a normelor privind declararea averilor	Gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese	Gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile	Gradul de cunoaștere a normelor privind activitatea consilierului de etică	Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică
97,14%	91,02%	93,15%	91,63%	94,15%	95,60%

Elaborarea raportului de analiză a gradului de cunoaștere a normelor de etică și de integritate are în vedere fundamentarea/valorificarea informațiilor în demersurile ulterioare privind instruirea, informarea, conștientizarea angajaților, acordarea de consultanță/consiliere și asistență în domeniul eticii și integrității.

**V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANTELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ**

Nr. măsuri adoptate	Enumerarea măsurilor adoptate
2	- Aplicarea sancțiunii disciplinare de mustrare scrisă; - Încetarea raporturilor de serviciu prin destituire din funcția publică.

**VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ**

Descrierea pe scurt a cazurilor	Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică
Nu este cazul	Nu este cazul

**DIRECȚIA DE INTEGRITATE**

Întocmit: consilier de etică